

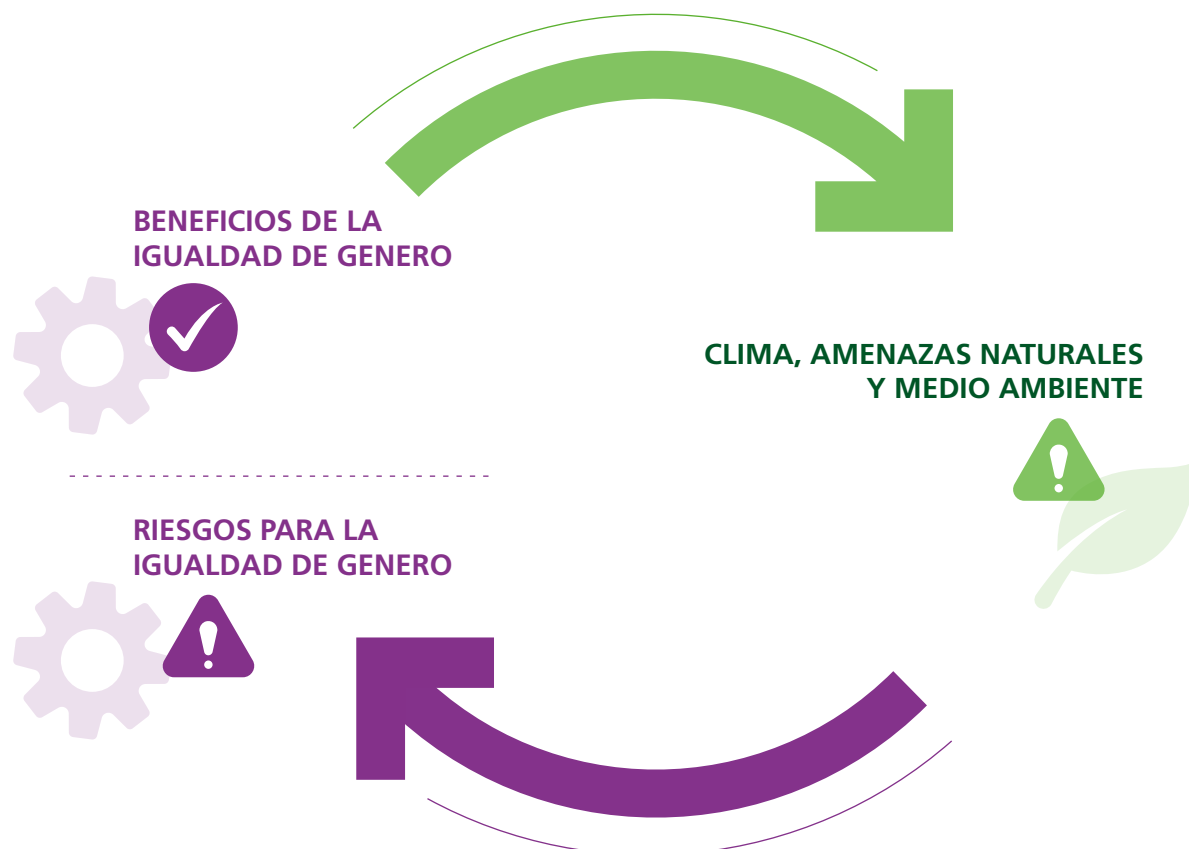


SDC Network **Climate, DRR & Environment**

Nota temática de integración (TIB)

Clima, RRD y Medio Ambiente ... y la **igualdad de género**





La igualdad de género implica no solo proporcionar oportunidades, condiciones y trato iguales para grupos de distintos géneros, de modo que puedan desarrollar su potencial y utilizar sus recursos de manera significativa¹, sino también garantizar la igualdad de facto en los resultados o que los grupos de distintos géneros disfruten de sus derechos de manera igualitaria². Esta igualdad de facto o sustantiva es un derecho humano fundamental y una de las principales condiciones previas para el desarrollo sostenible. La igualdad de género está fuertemente interrelacionada con los riesgos asociados al cambio climático (C), el riesgo de desastres (D) y la degradación medioambiental (MA), que también son algunos de los desafíos más urgentes vinculados al desarrollo sostenible.

Esta Nota temática de integración (TIB por sus siglas en inglés) ofrece una compilación no exhaustiva de las interrelaciones entre la desigualdad de género y C/D/MA.

El documento:

- mejora la comprensión de los riesgos potenciales de C/D/MA relacionados con el género;
- destaca los beneficios de la igualdad de género para C/D/MA;
- ofrece consejos prácticos sobre cómo integrar la programación de C/D/MA y de género.

¹ UNICEF, [Gender Equality: Glossary of Terms and Concepts](#), 2017.

² [General recommendation No. 25, on article 4, paragraph 1, of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, on temporary special measures](#), Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW), relativa a las medidas especiales de carácter temporal, 2004.

Visión general de las interrelaciones



Riesgos de C/D/MA para la igualdad de género

- Las mujeres están más expuestas a los **efectos en la salud** causados por los riesgos de C/D/MA. Durante un desastre provocado por amenazas naturales, las tasas de mortalidad de mujeres y niños pueden ser hasta 14 veces superiores a las de los hombres.
- Las mujeres corren el riesgo de enfrentar niveles más altos de **violencia de género** durante un desastre y sus secuelas. Tras el huracán María en Puerto Rico en 2017, por ejemplo, las solicitudes de servicios relacionados con la violencia de género aumentaron un 62%.
- Las mujeres suelen estar **excluidas de puestos y procesos de toma de decisiones** relacionados con los riesgos de C/D/MA. El 67% de los cargos de toma de decisiones relacionados con el clima están ocupados por hombres. En 2020, solo el 12% de los ministerios nacionales de medio ambiente a nivel mundial estaban encabezados por mujeres.
- Los programas y acciones para abordar los riesgos de C/D/MA pueden **contribuir a aumentar la desigualdad de género** si no se planifican e implementan de manera sensible al género o, preferiblemente, con enfoque de respuesta de género.



Beneficios de la igualdad de género para C/D/MA

- El empoderamiento de las mujeres fortalece sus **capacidades de adaptación y mitigación**.
- Niveles más altos de igualdad de género pueden contribuir a una acción climática y medioambiental **más eficaz, focalizada y sostenible** en general. La inclusión de percepciones diferenciadas del riesgo (debido a exposición, vulnerabilidad y estrategias de afrontamiento diferentes) conduce a decisiones de gestión del riesgo más acertadas.
- Un mayor nivel de inclusión de mujeres y niñas en puestos de toma de decisiones se correlaciona con niveles más bajos de emisiones de dióxido de carbono y con **mejores políticas climáticas**.
- El aprovechamiento del profundo **conocimiento y comprensión de los recursos naturales y del medio ambiente** que poseen muchas mujeres contribuye a mejorar las acciones relacionadas con C/D/MA.
- Cuando las **perspectivas de las mujeres informan la gestión y reducción del riesgo de desastres**, en última instancia todos se benefician.

1. Igualdad de género en COSUDE

La igualdad de género se refiere al estado en el que las personas, independientemente de su género, tienen derechos, oportunidades y acceso a recursos iguales, y son tratadas con el mismo nivel de respeto y dignidad.

Las normas patriarcales de género se traducen en diversas formas de discriminación, y la desigualdad de género a menudo se superpone con otras desigualdades estructurales —como las basadas en discapacidad, clase, raza, religión o

sexualidad— para crear formas múltiples de discriminación entre y dentro de los grupos sociales.³

Los proyectos y programas en cooperación internacional pueden operar en distintos niveles con respecto a la igualdad de género. La Figura 1 identifica los términos usados para representar estos niveles.⁴ COSUDE aspira a una acción transformadora en materia de género.⁵

Figura 1: Niveles de igualdad de género en la programación



3 FEPS/Friedrich Ebert Stiftung, [Climate Mainstreaming: Climate and Gender Policy](#), Policy Brief, February 2023; COSUDE, [SDC Guidance: Leave No One Behind](#), 2018.

4 Basado en el Glosario del Centro de Capacitación de ONU Mujeres [UN Women Training Centre's Glossary](#).

5 COSUDE, [Status Report on Gender Equality 2019. Striving for Transformative Change](#), 2019.

2. Interacciones entre igualdad de género y C/D/MA



Riesgos de C/D/MA para la igualdad de género

Como multiplicador de las desigualdades y vulnerabilidades de género existentes, los riesgos de C/D/MA ponen en peligro —y pueden revertir— los avances en desarrollo para todas las personas, pero especialmente para las mujeres y las niñas.⁶

Salud y protección

- Las mujeres y las niñas enfrentan discriminación en diversos niveles en muchos países, y por ello son **más vulnerables ante eventos meteorológicos extremos**. Investigaciones han encontrado que tienen hasta 14 veces más probabilidades de morir en desastres que los hombres.⁷
 - Las mujeres con frecuencia **carecen de acceso a sistemas de alerta temprana** o a esquemas de evacuación dirigidos.⁸ Su rol tradicional como cuidadoras y protectoras de bienes puede impedirles salir de la casa para buscar refugio en una emergencia, al igual que pueden hacerlo las normas culturales relacionadas con la vestimenta.⁹ Además, los sistemas de evacuación y refugio pueden carecer de instalaciones de higiene para mujeres y aumentar el riesgo de agresión y violencia de género.¹⁰
 - Las mujeres tienen mayor probabilidad de sufrir **trastorno de estrés postraumático, depresión y angustia emocional** tras eventos meteorológicos extremos. Este impacto psicosocial está relacionado con la posición de las mujeres en la sociedad y su mayor exposición a riesgos físicos para la salud causados por C/D/MA.¹¹
- Las condiciones climáticas cambiantes, como el aumento de temperaturas y la mayor humedad por lluvias intensas, incrementan la propagación de **enfermedades transmitidas por vectores**, como dengue, Zika o malaria. Estas enfermedades pueden **afectar gravemente la salud de las mujeres en general, así como su salud reproductiva y materna**.¹² Además, debido a su sobrerrepresentación en los sectores de salud y cuidado, las mujeres corren mayor riesgo de contraer enfermedades transmisibles.¹³
 - Las mujeres enfrentan un mayor riesgo de **inseguridad alimentaria**, lo que también afecta su salud. Cuando condiciones climáticas adversas provocan la pérdida de cosechas, por ejemplo, las dinámicas culturales a menudo facilitan la partida de los hombres de sus fincas para buscar oportunidades laborales en otros lugares, dejando a las mujeres con la carga de alimentar a sus familias y gestionar los gastos del hogar.¹⁴
 - La **contaminación del aire**, que es un grave problema de salud para toda la población, también afecta de manera particular a las mujeres. La contaminación del aire en interiores, causada por estufas ineficientes o fogones abiertos de leña, afecta principalmente a las mujeres debido a las responsabilidades que tradicionalmente se les asignan en el hogar.¹⁵ En el exterior, las mujeres tienen más probabilidades de trabajar en zonas contaminadas, como mercados ubicados en vías muy transitadas, y están sobrerrepresentadas en la economía informal.¹⁶ Respirar contaminantes se asocia con el deterioro de la salud materna y con un aumento de las complicaciones del embarazo y de la pérdida gestacional.¹⁷ La exposición a la contaminación del aire también incrementa el riesgo de cáncer de mama y de enfermedades cardíacas.¹⁸

6 Dupar, M. y Velasco, P., [Advancing gender equality and climate action: A practical guide to setting targets and monitoring progress](#), 2021; COSUDE, [Guidance Sheet: Gender, Climate Change and Disaster Risk Reduction](#), 2019.

7 Banco Mundial, [Climate change and gender-based violence – interlinked crises in East Africa](#), 2022.

8 Anticipation Hub, [Mitigating gender-based violence risks: how anticipatory action supports safety and access to services for women and girls](#), 2021.

9 PNUMA, [Women at the frontline of climate change: gender risks and hopes](#), 2011.

10 Dunne, D., How climate change disproportionately affects women's health, 2020; Anticipation Hub, [Mitigating gender-based violence risks: how anticipatory action supports safety and access to services for women and girls](#), 2021; Global Gender and Climate Alliance, [Gender and Climate Change: A closer Look at Existing Evidence](#), 2016.

11 Unión Europea: [Thematic Brief: Gender, climate change, disaster risk reduction](#)

12 UN Foundation, [5 Facts about Gender Equality and Climate Change](#), 2022; IPCC, [Health, Wellbeing and the Changing Structure of Communities](#), 2022.

13 Organización Mundial de la Salud (OMS), [Value gender and equity in the global health workforce](#), 2024.

14 PNUD, [Gender, climate change and food security](#), 2016.

15 OMS, [Household air pollution](#), 2023.

16 Hariparsad, S. and Naidoo, R. N., [The effects of occupational pollutants on the reproductive health of female informal street traders in Warwick junction, Durban, South Africa – a cross-sectional study](#), BMC Women's Health, 19, 163, 2019.

17 Agencia Internacional de la Energía (AIE), [Access to clean cooking](#), 2024; Xue, T. et al., [Estimation of pregnancy losses attributable to exposure to ambient fine particles in south Asia: an epidemiological case-control study](#), 2021.

18 DePolo, J., [Long-Term Exposure to Fine-Particle Air Pollution Increases Breast Cancer Risk](#), 2023; Miller, K. A. et al., [Long-Term Exposure to Air Pollution and Incidence of Cardiovascular Events in Women](#), *The New England Journal of Medicine* 2007(365): 447-458, 2007.

- Los riesgos de **violencia de género** y de explotación sexual aumentan después de un desastre y en contextos de emergencia. El mayor riesgo de violencia en los **albergues temporales y en los campamentos de personas refugiadas o desplazadas** se debe a la insuficiente protección para las mujeres y a la falta de consideración de sus necesidades específicas.¹⁹ Además, los cambios en los roles y responsabilidades dentro de las familias pueden generar crisis de masculinidad²⁰ que deriven en un aumento de la violencia dentro de los **hogares**.

Resiliencia económica y pobreza

- En general, las mujeres se ven más afectadas por la pobreza que los hombres, y el aumento de la pobreza causado por los riesgos de C/D/MA (tanto por efectos a corto como a largo plazo) afecta de manera similar a las mujeres en mayor medida.²¹
- Las mujeres a menudo carecen de acceso a **servicios financieros, esquemas de seguros y crédito**,²² por lo que sus activos financieros no están tan protegidos como los de los hombres y tienen menor **capacidad para prepararse, reaccionar y recuperarse de desastres**.²³
- Las mujeres suelen asumir la **carga doméstica y de cuidados**, que tiende a aumentar después de un desastre; por ello, con frecuencia pierden oportunidades de realizar otras actividades generadoras de ingresos.²⁴
- El cambio climático, los desastres y la degradación medioambiental amenazan el progreso global hacia el desarrollo, la reducción de la pobreza y la estabilidad económica y política, y pueden tener —en combinación con otros factores— múltiples efectos secundarios,

como la migración y el desplazamiento. Si bien el cambio climático podría forzar a migrar hasta 216 millones de personas para 2050,²⁵ debido a sus obligaciones de cuidado y a la falta de acceso a recursos financieros, las **mujeres tienden a quedarse atrás**,²⁶ incrementando así sus riesgos. Las nuevas actividades económicas, como proyectos de energía renovable que requieren reubicación, suelen ser más accesibles para los hombres que para las mujeres. Cuando las mujeres deciden migrar, el **riesgo de condiciones de vida inseguras**, pobreza y exposición a la violencia es particularmente alto.²⁷

- Las **agricultoras** representan alrededor del 60-80% de la producción alimentaria en la mayoría de los países en desarrollo.²⁸ En muchos países, los sistemas agroalimentarios constituyen una fuente de empleo más significativa para las mujeres que para los hombres. En África subsahariana, el 66% de las mujeres están empleadas en trabajos relacionados con la agroalimentación, en comparación con el 60% de los hombres. En el sur de Asia, la brecha es aún mayor: el 71% de las mujeres y el 47% de los hombres en la fuerza laboral participan en sistemas agroalimentarios. Cualquier tensión de C/D/MA sobre los sistemas agrícolas y alimentarios²⁹ puede, por tanto, tener efectos particularmente severos sobre los medios de vida y la seguridad alimentaria de las mujeres.³⁰

Toma de decisiones y alcance

- Las mujeres suelen estar **excluidas de los procesos de toma de decisiones** relacionados con los riesgos de C/D/MA. El 67% de los cargos de toma de decisiones relacionados con el clima están ocupados por hombres.³¹ En 2020, solo el 12% de los ministerios nacionales de medio ambiente a nivel mundial estaban encabezados por mujeres.³²

19 BIRF y Banco Mundial, [Gender Dimensions of Disaster Risk and Resilience](#), 2021.

20 ibid

21 COSUDE, [Guidance Sheet: Gender, Climate Change and Disaster Risk Reduction](#), 2019.

22 Women's World Banking, [Global Findex 2021: Women's World Banking Response](#), 2022.

23 BIRF y Banco Mundial, [Gender Dimensions of Disaster Risk and Resilience](#), 2021; ONU Mujeres, [Accelerating action for gender responsive disaster risk reduction](#), 2023.

24 BIRF y Banco Mundial, [Gender Dimensions of Disaster Risk and Resilience](#), 2021.

25 Clement, V. et al., [Groundswell Part 2: Acting on Internal Climate Migration](#), 2021.

26 Migration Data Portal, [Women and girls on the move](#), 2025.

27 Sida, [Gender Equality, Environment & Climate Change](#), 2021.

28 Davies, R., [Women produce up to 80% of food in developing countries](#), 2023.

29 FAO, [The status of women in agri-food systems](#), 2023.

30 Unión Europea: [Thematic Brief: Gender, climate change, disaster risk reduction](#); ONU Mujeres, [Accelerating action for gender responsive disaster risk reduction](#), 2023.

31 ONU Mujeres, [Claiming women's space in leadership](#), 2021.

32 OCDE, [The Gender Equality and Environment Intersection: An overview of development cooperation frameworks and financing](#), 2023.

- La exclusión de las mujeres de la toma de decisiones aumenta el riesgo de que las políticas y estrategias de C/D/MA no reflejen adecuadamente las necesidades y condiciones de la mitad de la población, y puede conducir a **políticas y estrategias ciegas al género** que exacerbén las desigualdades existentes. Los estudios muestran que existen ventajas relacionadas con la sostenibilidad cuando las mujeres participan en la toma de decisiones sobre C/D/MA.³³
- Las defensoras de los derechos humanos medioambientales a menudo experimentan **violencia** como intento de socavar y silenciar su voz. Si bien los hombres son con mayor frecuencia víctimas de asesinatos, las mujeres suelen ser víctimas de violencia de género basada en la misoginia y normas discriminatorias de género.³⁴
- Solo el 3% de la financiación filantrópica medioambiental se dirige al activismo medioambiental de mujeres y niñas,³⁵ y las mujeres enfrentan grandes dificultades para acceder a la financiación climática.³⁶

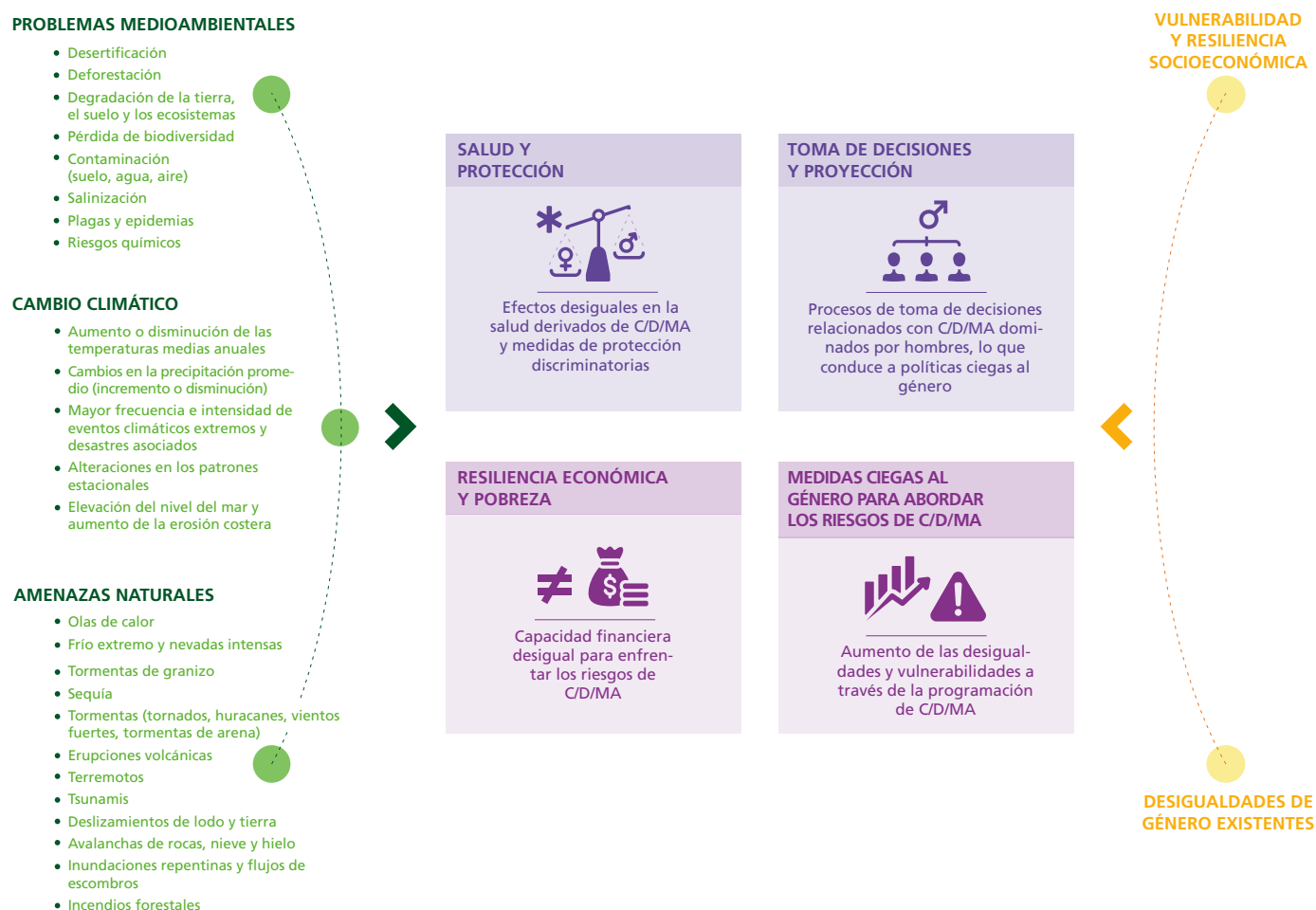
33 PNUD y ONU Mujeres, [Gender Equality as an Accelerator for Achieving the SDGs](#), 2019; Ergas, C. y R. York, [Women's status and carbon dioxide emissions: a quantitative cross-national analysis](#). Social Science Research 41(4): 965–976, 2012; Norgaard, K. y York, R., [Gender equality and state environmentalism](#). Gender and Society 19(4): 506–522. 2005; Pinho-Gomes, A.C. y Woodward, M., [The association between gender equality and climate adaptation across the globe](#). BMC Public Health 24, 1394, 2023; Nugent, C. y Shandra, J., [State environmental protection efforts, women's status, and world polity: a cross-national analysis](#). Organization and Environment 22(2): 208–229, 2009.

34 UICN, [Women Environmental Human Rights Defenders: Facing gender-based violence in defense of land, natural resources and human rights](#), 2020.

35 Foro Generación Igualdad, Coalición de Acción para la Justicia Climática Feminista, [Feminist Action for Climate Justice: Action Coalition](#), 2021.

36 Chiu, B., [COP26 Vows To Change The Sexist Climate Finance System](#), 2021.

Figura 2 : Riesgos de C/D/MA para la igualdad de género



Medidas ciegas al género para abordar los riesgos de C/D/MA

- Además de que los riesgos de C/D/MA plantean una amenaza para la igualdad de género, los programas y acciones para abordar estos riesgos también pueden contribuir a **aumentar la desigualdad de género** si no se planifican e implementan con enfoque de respuesta de género o, al menos, de manera sensible al género.
- Los programas de transición energética corren el riesgo de reforzar la división sexual del trabajo al ofrecer empleo alternativo a los hombres mientras dejan el trabajo de cuidados a las mujeres.³⁷ Esta división del trabajo provoca una mayor exposición a la pobreza en las mujeres en edad laboral y después de la jubilación.³⁸
- Las medidas de mitigación, como los impuestos al carbono, pueden agravar las desigualdades económicas y ejercer una presión adicional sobre los pobres, entre los cuales las mujeres y las minorías están sobrerrepresentadas.³⁹

Si bien los riesgos de C/D/MA exacerbaban los patrones existentes de desigualdad de género en varios niveles, estos riesgos podrían, indirectamente, contribuir a una mayor igualdad de género. Los eventos extremos, las emergencias o las crisis, por ejemplo, podrían interrumpir las estructuras de poder existentes y ofrecer ventanas de oportunidad para el cambio. Tales situaciones podrían presentar la oportunidad de renegociar los sistemas de gestión de recursos y las relaciones de poder, y podrían resultar en un acceso y regímenes de control más equitativos. La condición previa para tal cambio es, sin embargo, que las relaciones de poder patriarcales y discriminatorias sean identificadas y abordadas deliberadamente.

37 Actualmente, hay en promedio un 76 % menos de mujeres que de hombres trabajando en el sector energético; Agencia Internacional de la Energía (AIE), [Gender and Energy Data Explorer](#), 2023.

38 ONU Mujeres, [Gender Equality in the Sustainable Energy Transition](#), 2023.

39 FEPS/Friedrich Ebert Stiftung, [Climate Mainstreaming: Climate and Gender Policy. Policy Brief](#), febrero de 2023.

Beneficios de la igualdad de género para C/D/MA



La particular vulnerabilidad de las mujeres a los impactos de los riesgos de C/D/MA se agrava cuando las mujeres son consideradas víctimas en lugar de actores clave con habilidades prácticas y conocimientos críticos para contrarrestar los efectos de dichos riesgos.⁴⁰ Un aumento en la igualdad de género mediante la inclusión y el desarrollo de estas habilidades y conocimientos puede presentar oportunidades importantes para avanzar en la mitigación y adaptación al cambio climático, la reducción del riesgo de desastres y la protección medioambiental —no solo para las mujeres, sino para toda la sociedad.

Aumento de la capacidad de adaptación y mitigación

- La desigualdad de género se correlaciona con el acceso desigual a la educación y la información para las mujeres. En consecuencia, las mujeres pueden estar menos preparadas para enfrentar riesgos relacionados con el clima. Empoderar a las mujeres y fortalecer sus conocimientos relacionados con el clima aumentaría su **capacidad** —y por ende la del 50% de la población— **para mitigar o adaptarse al cambio climático**.
- Niveles más altos de igualdad de género tienden a correlacionarse con niveles más bajos de vulnerabilidad climática y mayores niveles de acción climática en un país. Esto implica que las mejoras en la igualdad de género —a través de una mejor atención sanitaria, educación o representación en la toma de decisiones, por ejemplo— pueden **fortalecer la capacidad de adaptación de las mujeres y de las sociedades en su conjunto**.⁴¹

Políticas y resultados de C/D/MA más sostenibles e inclusivos

- Las mujeres presentan patrones de consumo más sostenibles, están más dispuestas que los hombres a mejorar su comportamiento relacionado con el consumo de energía y muestran mayor conciencia y preocupación por el cambio climático.⁴² La igualdad de género, incluida una mayor proporción de mujeres en procesos e instituciones de toma de decisiones políticas, se correlaciona con menores emisiones de **CO₂**, **mayor protección de tierras, mejor adaptación climática y una mayor probabilidad de ratificar tratados ambientales**.⁴³ Estos hallazgos podrían explicarse porque las preferencias de las políticas de las mujeres en cargos públicos se alinean con las preferencias femeninas en general, lo que conduce a una mayor prioridad en la acción climática.⁴⁴
- Observaciones similares se relacionan con el papel de las mujeres en las empresas: las compañías con más del 30% de mujeres en sus juntas tienden a tener una mejor gobernanza climática y, por ende, experimentan una tasa de crecimiento de emisiones de solo 0,6% en comparación con 3,5% para el resto de las empresas.⁴⁵
- Estos hallazgos implican que la participación plena y significativa de mujeres y niñas en consultas y procesos de toma de decisiones garantiza que las soluciones para abordar los problemas de C/D/MA sean eficaces y **beneficien a toda la sociedad**.⁴⁶

40 ONU Mujeres: [Why is Climate Change a Gender Issue?](#)

41 Andrijevic, M., et al., [Overcoming gender inequality for climate resilient development](#), Nature Communications 11, 6261, 2020; Tandon, A., [Tackling gender inequality is 'crucial' for climate adaptation](#), 2020.

42 Ballew, M. et al., [Gender Differences in Public Understanding of Climate Change](#), Programa de Yale sobre Comunicación del Cambio Climático, 2018; Instituto Europeo de la Igualdad de Género, [Gender Equality and Climate Change: Report](#), 2012.

43 PNUD y ONU Mujeres, [Gender Equality as an Accelerator for Achieving the SDGs](#), 2019; Ergas, C. y R. York, [Women's status and carbon dioxide emissions: a quantitative cross-national analysis](#), Social Science Research 41(4): 965–976, 2012; Norgaard, K. y York, R., [Gender equality and state environmentalism](#), Gender and Society 19(4): 506–522, 2005; Pinho-Gomes, A.C. y Woodward, M., [The association between gender equality and climate adaptation across the globe](#), BMC Public Health 24, 1394, 2023; Nugent, C. y Shandra, J., [State environmental protection efforts, women's status, and world polity: a cross-national analysis](#), Organization and Environment 22(2): 208–229, 2009.

44 Mavisakalyan, A. & Tarverdi, Y., [Gender and climate change: Do female parliamentarians make difference?](#) European Journal of Political Economy, Elsevier, vol. 56(C), pp. 151-164, 2019.

45 Fundación Sasakawa para la Paz, [Gender Diversity and Climate Innovation](#), 2020.

46 COSUDE, [Guidance Sheet: Gender, Climate Change and Disaster Risk Reduction](#), 2019; CARE Climate Change and Resilience Information Platform, [Gender Equality](#), 2023; Fundación de las Naciones Unidas, [5 Facts about Gender Equality and Climate Change](#), 2022; PNUD y ONU Mujeres, [Gender Equality as an Accelerator for Achieving the SDGs](#), 2019; Deininger F. et al., [Placing Gender Equality at the Center of Climate Action](#), 2023.

Protección ambiental y uso más sostenible de los recursos naturales

- En sus roles de cuidadoras —a menudo relacionados con la gestión de alimentos, agua y otros recursos naturales— **las mujeres y las niñas** pueden desarrollar **un conocimiento profundo y específico sobre sus recursos naturales y el medio ambiente**, distinto del de hombres y niños. Proporcionar a las mujeres acceso a espacios económicos y políticos en los que puedan aplicar este conocimiento puede fortalecer el uso sostenible de los recursos naturales, proteger el medio ambiente e impulsar actividades económicas verdes.⁴⁷
- Las mujeres pueden aumentar los rendimientos agrícolas entre un 20% y un 30% cuando se les proporcionan los mismos recursos que a los hombres. Esto contribuye a la seguridad alimentaria y reduce la presión sobre los recursos naturales.⁴⁸

Reducción del riesgo de desastres más inclusiva

La participación de las mujeres en la acción climática local no solo está vinculada a una mejor gestión de los recursos naturales y a esfuerzos de conservación más sólidos, sino también a una mayor preparación ante desastres. En Bangladesh, por ejemplo, las mujeres han desempeñado un papel clave en el fortalecimiento de la resiliencia comunitaria al contribuir activamente a los esfuerzos de preparación ante desastres. Al garantizar que se atiendan adecuadamente las necesidades de saneamiento y seguridad de las mujeres, se ha reducido la reticencia de las mujeres a utilizar refugios de emergencia. Utilizar las capacidades, conocimientos y habilidades de las mujeres en la reducción del riesgo de desastres beneficia a todos.⁴⁹

Figura 3: Beneficios de la igualdad de género para C/D/MA



47 ILO, [Gender Equality and Green Jobs, Policy Brief](#), 2015.

48 ONU Mujeres, [Why women are key to climate action](#), 2025; FAO, [The State of Food and Agriculture](#), 2011.

49 Deininger F. et al., [Placing Gender Equality at the Center of Climate Action](#), 2023; UNDRR, [Gender-responsive Disaster Risk Reduction](#). Policy Brief, 2022.

3. Áreas clave de acción

Los riesgos de C/D/MA plantean un desafío para la igualdad de género y tienen el potencial de exacerbar las vulnerabilidades existentes. Abordar los riesgos de C/D/MA de manera ciega al género refuerza las relaciones de poder discriminatorias y desaprovecha oportunidades importantes para avanzar hacia el desarrollo sostenible. Incrementar la igualdad de género tiene el potencial de mejorar la acción climática, la reducción del riesgo de desastres y la programación medioambiental en beneficio de todas las personas. Avanzar en la igualdad de género mientras se logran soluciones sostenibles a los riesgos de C/D/MA requiere integrar las perspectivas de los riesgos de C/D/MA y la igualdad de género.

Sensibilización y evaluación de riesgos

- Hacer más conscientes a los tomadores de decisiones de que los riesgos de C/D/MA y la desigualdad de género se **refuerzan mutuamente**, y que la toma de decisiones transformadora en materia de género no solo mejora la igualdad de género, sino que también beneficia a toda la sociedad.
- Evaluar los impactos y riesgos de C/D/MA desde una perspectiva de género y realizar evaluaciones de impacto y riesgo de género contextuales (interseccionales). Estas evaluaciones deben incluir el análisis de normas, roles, responsabilidades y capacidades; una descripción de cómo las distintas amenazas y riesgos afectan de manera diferente a los distintos grupos poblacionales; y la identificación de oportunidades de acción. Las acciones seleccionadas deben reflejar una comprensión del impacto de género de las medidas a tomar e igualmente considerar cómo transformar normas de género dañinas al implementarlas.⁵⁰
- Recopilar datos **desagregados y estadísticas de género** sobre cambio climático, reducción del riesgo de desastres y degradación medioambiental durante estas evaluaciones y a lo largo del ciclo de implementación de los programas. Prestar especial atención a las diferencias de género en vulnerabilidad y enfoques de adaptación permitirá evaluar los programas, mejorar la capacidad de los responsables de políticas y potenciar las contribuciones específicas de las mujeres y las niñas a la conservación ambiental y a la mitigación y adaptación al cambio climático.

Capacidades y acceso

- Elevar la conciencia y fortalecer las capacidades de las mujeres y de grupos de distintos géneros para abordar los riesgos de C/D/MA con el fin de fomentar su propia preparación, prevención y resiliencia. Una mayor autosuficiencia puede liberar el potencial para actuar como agentes de cambio⁵¹ y ayudar a consolidar los avances en igualdad de género.
- Además de tratar los síntomas de la mayor vulnerabilidad de mujeres y niñas, abordar las causas, que con frecuencia son estructurales. El progreso en esta área conducirá a una mayor resiliencia de la sociedad en su conjunto.⁵²
- Trabajar hacia el acceso y los derechos iguales sobre recursos importantes y activos productivos, como la tierra, los alimentos, el agua, la tecnología, la energía, la infraestructura, los servicios de salud, el empleo, el espacio digital, los seguros, los servicios financieros, la información y la educación. El acceso garantiza que la experiencia de las mujeres respecto a estos recursos esté disponible para apoyar una mayor seguridad alimentaria, energía renovable y sistemas sostenibles más justos y más resilientes para todos.⁵³
- Aprovechar las ventanas de oportunidad que abren los riesgos de C/D/MA. Si las mujeres se ven obligadas a asumir más responsabilidades en el hogar porque los hombres han migrado, por ejemplo, apoyarlas para trabajar hacia un cambio sostenible de patrones discriminatorios de poder y autoridad en las comunidades, y sensibilizar a los hombres que regresan para evitar que vuelvan las prácticas y patrones anteriores.

50 Véase FEPS/Friedrich Ebert Stiftung, [Climate Mainstreaming: Climate and Gender Policy](#), Policy Brief, febrero de 2023.

51 Véase, e.g., Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF), [Climate change and women: impacts compounded by gender inequality](#), 2016.

52 FEPS/Friedrich Ebert Stiftung, [Climate Mainstreaming: Climate and Gender Policy](#), Policy Brief, febrero de 2023.

53 [Thematic Integration Brief on Governance and C/D/E](#) Véase también la Nota temática de integración sobre que destaca la importancia de una buena gobernanza en el sector de los recursos naturales para prevenir la corrupción.

Políticas, toma de decisiones y participación

- Incluir el nexo entre género y C/D/MA en todas las normas globales pertinentes. Todas las políticas relacionadas con C/D/MA deben ser, como mínimo, sensibles al género, pero idealmente deben ser con enfoque de respuesta de género (gender responsive) o incluso transformadoras⁵⁴.
- Asegurar que los marcos políticos y los programas se alineen con los **compromisos internacionales**, tales como el [Acuerdo de París](#), el [Programa de Trabajo de Lima sobre Género](#) o el [Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres](#).
- Promover una **participación más inclusiva y significativa** de las mujeres en la toma de decisiones sobre C/D/MA y en la formulación de políticas medioambientales. Dicha participación puede transformar los sistemas patriarcales que perpetúan la desigualdad en sistemas que ofrecen oportunidades para superar esas desigualdades.⁵⁵
- Abogar por una mayor **financiación climática** dirigida a mujeres y niñas para permitir que sus perspectivas y necesidades informen las acciones emprendidas frente a los riesgos de C/D/MA.⁵⁶

Planificación programática

- Asegurar que toda **la programación relacionada con C/D/MA se base en un análisis de género** exhaustivo que utilice datos desagregados por género, y decidir si el programa debe ser sensible al género (el mínimo requerido), con enfoque de respuesta de género (gender responsive) o transformador en materia de género. Recursos existentes, como la [Orientación de la SDC sobre la transversalización del género en la gestión del ciclo del proyecto](#), la [Guía sobre cómo realizar un análisis de género](#) o el [marcador de política de igualdad de género del DAC](#), pueden ayudar a determinar el nivel apropiado.
- Para identificar los riesgos relacionados con C/D/MA en programas y proyectos desde la perspectiva de la igualdad de género y para abordar dichos riesgos, **utilizar procedimientos y herramientas** ya establecidas, tales como la herramienta [CEDRIG](#) de la COSUDE (SDC CEDRIG tool), las Evaluaciones de Impacto Ambiental (por ejemplo, [UE](#) y [Suiza](#)), las Evaluaciones de Riesgo Climático (por ejemplo, [UE](#) y [GIZ](#)) o el [Climate and Disaster Risk Screening](#) del Banco Mundial.
- Fortalecer el nexo género clima en todos los sectores de la programación para el desarrollo mediante el uso del [manual del Gobierno de Australia para desarrollar resultados programáticos inclusivos que aborden la intersección entre la igualdad de género y el cambio climático](#).
- Asegurar que todos los **socios** tengan implementada la normativa necesaria para garantizar que sus programas sean con enfoque de respuesta de género o, preferiblemente, transformadores en materia de género.

Lecturas complementarias

Frédéric Deininger, Anna Woodhouse, A. T. Kuriakose, A. Gren, S. Liaqat — [Colocar la igualdad de género en el centro de la acción climática](#), Serie de notas temáticas sobre género del Grupo del Banco Mundial: notas sobre cuestiones y prácticas, 2023.

FEPS / Friedrich Ebert Stiftung — [Integración del clima: política climática y de género](#), Policy Brief, febrero de 2023.

OCDE — [La intersección entre igualdad de género y medio ambiente: una visión general de los marcos de cooperación para el desarrollo y la financiación](#), 2023.

UNDRR — [Reducción del riesgo de desastres con enfoque de género](#), Policy Brief, 2023.

54 OCDE, [Building the Evidence Base and Advancing Policy Actions to Achieve the SDGs](#), 2022.

55 FEPS/Friedrich Ebert Stiftung, [Climate Mainstreaming: Climate and Gender Policy](#), Policy Brief, febrero de 2023.

56 CARE Climate Change and Resilience Information Platform, [Gender Equality](#), 2023.

Buenas prácticas y ejemplos del trabajo de la COSUDE sobre género y C/D/MA

- A través de su apoyo al programa [EnDev](#), Suiza ha permitido que más de 12,9 millones de mujeres y niñas accedan a energía, mejorando así la salud, ahorrando tiempo e incrementando ingresos, al mismo tiempo que se ha creado empleo para 72000 mujeres en MIPYMES.
- En la Región del Mekong, el [Proyecto de Gobernanza Inclusiva del Agua](#) empodera a mujeres marginadas para que desempeñen roles de liderazgo en la gobernanza de los recursos hídricos y en la toma de decisiones de políticas relacionadas con el agua.
- De manera similar, el programa [PASEM](#) en Malí fortalece la resiliencia entre los pastores, con apoyo dirigido a mujeres y jóvenes en las cadenas de valor ganaderas, contribuyendo a la prevención de conflictos y a la recuperación económica.

Impressum

Editor:

Departamento Federal de Asuntos Exteriores (DFAE)

Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE)

Sección: Clima, RRD y Medio Ambiente (CDE)

Coautoras/es:

Nora Schmidlin, INFRAS;

Myriam Steinemann, INFRAS;

Jacqueline Schmid, Exasesora de políticas sectoriales sobre C/D/MA;

Daniela Buchmann, Oficial de programa;

Laurence von Schulthess Rechberg Hinavako, Oficial de programa;

André Wehrli, Asesor de políticas sectoriales sobre C/D/MA

Diseño:

Zoï Environment Network

2026 / © COSUDE